

## Planejamento de uma agência de empregos

Planejar uma agência de empregos é ter a responsabilidade de escolher, selecionar e recrutar profissionais de qualidade para as diferentes necessidades de clientes, além de ter uma visão ampla do mercado e oferecer consultoria para os contratantes que buscam um profissional adequado para as suas expectativas. O uso está cada vez mais frequente pelas empresas que dedicam o seu tempo prioritariamente para as suas atividades principais enquanto que em segundo plano deixam outras atividades, como por exemplo, a seleção e o recrutamento de profissionais para o seu quadro de funcionários. Concorrência no mercado Em qualquer centro urbano é fácil encontrar uma agência de empregos, a quantidade delas chega a dezenas e talvez a te centenas dependendo do tamanho da cidade, para que o [empreendedor](#) tenha mais sucesso nessa área e na concorrência é o mais recomendado uma pesquisa de mercado, há diversas especializadas no assunto que prestam tal serviço. Para deixar a concorrência mais forte ainda há as agências virtuais, algumas possuem sede física, mas, elas não podem ser ignoradas pois também abrangem um espaço no mercado onde não pode ser subestimado, com as vantagens do mundo virtual elas tende a ser mais forte no desempenho. Estrutura da agência de emprego A agência de emprego deve contar com uma estrutura para as suas necessidades básicas como receber candidatos que estão a deixar os seus currículos, espaços para reuniões com clientes e visitas, salas para seleção e recrutamento de candidatos, além e outros espaços para os trabalhos cotidianos da empresa. Os meios e a disposição dos recursos devem ser planejados e analisados antes de sua montagem, seria interessante o empreendedor fazer um estudo das possibilidades nas quais poderá montar para a sua agência de emprego. Colaboradores de sua agência de emprego Com a responsabilidade de recrutar talentos para as empresas que são clientes da agência, a escolha dos profissionais deve ser exemplar e feita com excelência, um profissional inapto que esteja atuando na agência de emprego seria um dos motivos para uma falta de confiança por parte dos clientes. Escolha os seus funcionários com a mesma excelência que estivesse escolhendo para os seus clientes, isso será um ponto adicional considerado pelo cliente. Outros aspectos Além dos aspectos mostrados há aspectos a considerar como capital de giro, estimativa de vida da empresa, estudo do mercado, fluxo de caixa, capital inicial, capital de giro além de muitos outros pontos a considerar no planejamento da sua agência de emprego.

### Sobre o Autor

[www.novonegocio.com.br](http://www.novonegocio.com.br) &nbsp;

Source: <http://www.artigopt.com>