

Melhora o espaço de trabalho, desempenho

Houve uma série de estudos recentes para explorar os efeitos do comportamento espacial e características de layout nos aspectos de satisfação no trabalho e de seu desempenho. Rashid et al. (2006) descreveu os efeitos de comportamentos espaciais (movimento, interação e co-presença) e atributos de layout (visibilidade, acessibilidade, transparência) no indivíduo e percepções no trabalho. Shpuza e Peponis (2005) examinaram formas de como layouts de escritório influenciam a produtividade. Penn e Desyllas (1999) investigaram projetos de laboratório, descobriram que os padrões de uso do espaço e do movimento gerada pela configuração espacial têm um impacto direto sobre a frequência de contato entre os trabalhadores que por sua vez influencia a comunicação "face a face". A maioria destes tem conclusões sobre a base de correlações e modelos de regressão simples, ligando variáveis espaciais para a satisfação no trabalho e desempenho. Este artigo explora tais relacionamentos e estende esta análise para desenvolver um modelo demonstrando mediadas de relações preditivas entre as características de layout espacial (conectividade e integração), e medidas psicossociais (privacidade apoia a interação, o sentido de comunidade, e a satisfação no trabalho). O estudo usa uma aplicação de questionários de 329 funcionários dos escritórios federal dos EUA. A disposição espacial de cada um dos locais do estudo é caracterizada por um conjunto de escritores (Hillier & Hanson, 1984; Hillier, 1996) e é examinada usando o programa Espacialista ii. Com base nestas múltiplas variáveis, a análise de regressão é conduzida para desenvolver modelos de previsão e análise do caminho é aplicada para testar a sua força relativa. As análises de regressão indicam: (1) uma forte evidência a influência da escala medidas de privacidade percebida, apoio a interação. O sentido de comunidade, e a autonomia sobre satisfação no trabalho global, (2) as tendências de baixa percepção de privacidade comparada com a de outras medidas psicossociais em todos os quatro sites, e (3) ligação forte entre percepção de suporte interação e a extensão da ligação respondente em seu ambiente (conectividade), e entre o sentido de comunidade e de acessibilidade ambiente imediato (integração local). Análise do caminho estendido também sugere: (1) um modelo de previsão de forte influência direta de conectividade com o apoio de interação sobre satisfação no trabalho; (2) um modelo linear de integração local diretamente prevendo senso de comunidade que por sua vez afeta a satisfação no trabalho. Os resultados ilustrar o papel de atributos espaciais inerentes ao layout e principais fatores psicossociais no reforço da satisfação no trabalho nos locais de trabalho. O estudo também ressalta a complexidade

Normal 0 false false false EN-US X-NONE X-NONE

Quer saber [o que é ambiente sustentável](#) acesse Work

Place Brasil e fique por dentro!

Sobre o Autor

Uma boa ideia pode impulsionar uma organização para a grandeza e criar uma grande mudança. Ela vem de uma combinação ousada de diversas disciplinas criando uma nova sinergia, ambiente construído, avaliação, processos-ocupação, comportamento, recursos humanos, desempenho-produtividade, design de interiores, neurociência, entre outros, somando todas aquelas que formam parte do mundo empresarial.

Source: <http://www.artigopt.com>