

Quando a palavra Ã© trabalho

Mais difícil do que gerenciar efetivamente, para recrutar os melhores talentos, para envolver e reter esse talento, e para maximizar a produtividade em face da concorrência acirrada, e demografia da força de trabalho em mudança. Um número crescente de empregadores est´ conseguindo ser bastante diferente do que eles fizeram apenas h´ duas décadas: eles estão dando aos seus funcion´rios maior responsabilidade compartilhada, oportunidades de aprendizagem, flexibilidade, e apoio na realização do seu trabalhar com foco em resultados e não apenas o tempo gasto em tarefas. Tais empregadores fornecem uma visão do futuro, vale a pena divulgar e estimular emulando os ganhos de produtividade e uma melhor qualidade de vida para todos os americanos. Historicamente, a gestão foi exercida a partir de cima para baixo, com volume relativamente pequeno dos funcion´rios realmente respons´veis â€˜â€˜pelo dia-a-dia das operações, um modelo de comando-e-controle de gestão. No entanto, a pr´tica de gestão começou a mudar dramaticamente motivado por desejos para reduzir custos, melhorar a eficiência e aumentar o desempenho global da organização e retorno sobre o investimento. Um número crescente de organizações explíta ou implíta abraçou a garantia de qualidades pr´ticas, aprendendo princípios de organização e trabalho em equipe, todas as quais são empregados com mais controle e responsabilidade em seus trabalhos. Pr´ticas de garantia de qualidade para incentivar os funcion´rios tomar a iniciativa para garantir a qualidade do produto e satisfação do cliente. Organizações de aprendizagem querem atingir em profundidade as fileiras para identificar formas mais eficazes de trabalho e proporcionar o aprendizado uma oportunidade para os funcion´rios desenvolver suas habilidades e avançar. Equipes de funcion´rios têm ampla responsabilidade de decidir como o trabalho é feito, enquanto também est´ sendo responsabilizado pela qualidade. Todos esses fatores podem levar a um envolvimento maior dos funcion´rios, maior satisfação no trabalho, produtividade e menor volume de negôcios.·. Normal 0 false false false EN-US X-NONE X-NONE

[Ergonomia](#)

[e Antropométria](#) é na Work Place Brasil.

Sobre o Autor

Uma boa ideia pode impulsionar uma organização para a grandeza e criar uma grande mudança. Ela vir´ de uma combinação ousada de diversas disciplinas criando uma nova sinergia, ambiente construído, avaliação pôs-ocupação, comportamento, recursos humanos, desempenho-produtividade, design de interiores, neurociência, entre outros, somando todas aquelas que formam parte do mundo empresarial.

Source: <http://www.artigopt.com>