

Espaço de trabalho inovador

Recentes tendências econômicas sugerem que os EUA podem estar saindo de uma recessão. Muitos empregadores em Kentucky, no entanto, ainda sofrem os efeitos da desaceleração econômica. Reduções de renda, as perdas do mercado de ações, e menos do que o esperado aposentadorias obrigaram os empregadores a tomar decisões difíceis. Algumas empresas, especialmente as pequenas, tentam encerrar as operações, enquanto outros reduziram os custos por meio de demissões de funcionários, redução de contribuições para planos de saúde de funcionários e reduziu os orçamentos para o desenvolvimento e viagens. No entanto, se a história for um indicador do futuro, que acabar por sair desta recessão. As organizações que usam este período para repensar e talvez até mesmo reinventar a forma como é feito o trabalho vão encontrar-se em vantagem. De horas operadas para o tempo, os processos de trabalho estabelecido durante a era industrial continuam presentes nas práticas de trabalho hoje. No entanto, ao longo das últimas décadas evoluíram de uma economia industrial para uma economia do conhecimento e de serviços, e tecnologia influenciou significativamente como, quando e onde o trabalho é feito. Durante este mesmo período de tempo, a vida da família mudou radicalmente. Há pais mais simples, mais famílias com dual-assalariados, mais homens que participam de criação e idosos, e os avós mais que estão ativamente envolvidos na criação dos netos. A demografia também está mudando. Temos agora mais trabalhadores mais do que em 45 anos de idade, mais mulheres sendo contratados em cargos de gestão, os trabalhadores de maior diversidade étnica e racial reformulando tanto no local de trabalho e mercado, e Millennials-que priorizam equilíbrio trabalho-vida sobre a escada corporativa-estando na força de trabalho, e desafiar os ideais convencionais. De fato, uma tendência crescente de troca de alto estresse empregos de maior equilíbrio trabalho-vida continua. De acordo com pesquisa realizada pela Watson Wyatt Worldwide, dois dos cinco principais razões que as pessoas deixam suas empresas são o estresse ea falta de trabalho e vida balance.1 Por quê? Trabalho tendência dados sugerem que a média dos trabalhadores trabalha mais, mais horas e por menos dinheiro do que em anos anteriores. Além disso, os trabalhadores que foram poupados de esforços de downsizing recentes são confrontados com as cargas de trabalho dos que não foram. Ambos os estudos e relatos anedóticos dos nossos parceiros patronais mostram que essa carga aumentou leva a um maior estresse e baixa moral, que, em última análise prejudicial para a organização. Embora a estrada à frente pode parecer obscuro, não há como voltar atrás. A ideia de reinventar como o negócio é feito pode ser assustador. Por esta razão, da Universidade de Kentucky Presidente Lee Todd estabeleceu o Instituto de Workplace Innovation (iWin) para criar uma ligação entre a investigação sobre os ambientes de trabalho e as práticas que moldam. iWin está entre os centros de pesquisa primeira de seu tipo nos Estados Unidos para praticar empregadores regionais em aprender e criar uma cultura organizacional que é bom para a organização e do indivíduo. iWin faz isso através da realização de pesquisa acadêmica rigorosa, traduzindo-a em ferramentas e recursos aplicados, influenciando os decisores políticos, empregadores e ajudando a desenvolver sua força de trabalho. A maioria destas ferramentas e recursos são baseados em modelo iWin de Trabalho Inovador, que será descrito em detalhes neste papel branco. A pesquisa demonstra que é preciso uma abordagem multifacetada para aumentar a retenção, recrutamento e contratação. O modelo fornece isso. Em última análise, iWin quer ver um Kentucky, onde os empregadores mais deseja localizar e onde as pessoas querem viver e trabalhar. Queremos que as organizações e os trabalhadores que prosperam e responder criativamente aos desafios locais e globais. Queremos Kentucky para se tornar um estado-da-escolha. Espero que depois de ler este artigo, você vai visitar o site do iWin (www.iwin.uky.edu) para obter mais informações e recursos relativos aos processos de trabalho inovadores e cultura.

X-NONE

Mais sobre Neurociências e

Comportamento, você encontra na Work Place Brasil. Acesse e confira!

Sobre o Autor

Uma boa ideia pode impulsionar uma organização para a grandeza e criar uma grande mudança. Ela virá de uma combinação ousada de diversas disciplinas criando uma nova sinergia, ambiente construído, avaliação, ocupação, comportamento, recursos humanos, desempenho-productividade, design de interiores, neurociência, entre outros, somando todas aquelas que formam parte do mundo empresarial.

Source: <http://www.artigopt.com>