

Inovação para trabalhadores horistas

Trabalhadores de salários mais baixos são fundamentais para o crescimento e prosperidade da economia dos EUA, mas esse segmento é a força de trabalho permanece limitado tanto em política e nas discussões de pesquisa. Existe apenas fraco reconhecimento de que mais de 25 por cento da força de trabalho dos EUA são os trabalhadores de salários mais baixos que ganham menos de US \$ 10 por hora (ou menos de 20.000 dólares por ano) e que a expansão significativa neste segmento de trabalho antecipou que a economia cresce. Estimativas sugerem que a maioria dos novos empregos criados nos próximos poucos anos será um salário menor. Maior atenção a esta categoria de trabalhadores - especialmente para os fatores que permitem a sua estabilidade, a contribuição e produtividade - é vital tanto para a saúde das empresas e para o bem-estar de milhões de pessoas na força de trabalho de salários mais baixos. Flexibilidade no local de trabalho é uma das áreas em que a política local de trabalho para os trabalhadores de baixa renda tem sido alta, mas em que há um grande potencial de impacto e mudança. Pesquisa acadêmica recente e relatos de negócios têm demonstrado fortes resultados positivos de flexibilidade para as empresas e funcionários. Esta pesquisa sobre o "business case" para a flexibilidade do local de trabalho provou ser influente, tanto atraindo a atenção de empresas e da imprensa e também em demonstrar a viabilidade e importância da flexibilidade do local de trabalho como uma ferramenta. No entanto, o foco dada tem sido principalmente em gestão como dos e profissional e dos trabalhadores, e relativamente pouca atenção tem sido como o voluntário pode trabalhar por salários mais baixos. Pouco se sabe sobre o que tipos de flexibilidade bem sucedidos em empregos de salários mais baixos, resultando em uma suposição comum entre empregadores e gerentes que a flexibilidade é menos viável, eficaz ou necessária para essas posições. A investigação mostra que, para uma variedade de razões, os trabalhadores de salários mais baixos, geralmente têm menos acesso à flexibilidade voluntária do que os trabalhadores de salários mais elevados. Mas quando ele está disponível para esta população, a flexibilidade pode ter igual ou ainda mais resultados. O objetivo deste projeto foi a criação de consciência mais ampla do negócio positivo e os impactos da flexibilidade para os trabalhadores de salários mais baixos horários e não isentos e fornecer ferramentas práticas e informações sobre as condições que tornam a flexibilidade possível e rentável. O projeto buscou responder a perguntas de diversas pesquisas.

- O que motiva a prestação de utilidade e de flexibilidade para empregadores e trabalhadores de salários mais baixos?

- Quais são os fatores críticos de sucesso de ambas as perspectivas organizacionais e funcionários?

- Como é que as organizações lidam e superar as barreiras à flexibilidade?

- Como é que as organizações garantem que os resultados da empresa foram alcançados nas áreas de talento com resultados de capital humano e desempenho financeiro? Com base em pesquisa em cinco organizações, este relatório fornece flexibilidade documentada prática bem sucedida, travar trabalhadores horistas e não isentos. O relatório apresenta cinco estudos de caso de boas práticas de flexibilidade, quantitativos resultados da pesquisa sobre o uso da flexibilidade e impactos, e implementação flexibilidade prática guias para gerentes e funcionários com sugestões concretas e ferramentas seu impacto nos negócios e as aulas práticas aprendidas com a experiência corporativa com flexibilidade. Normal 0 false false false EN-US X-NONE X-NONE

[Ergonomia e Antropometria](#) é publicado na Work Place Brasil.

Sobre o Autor

Uma boa ideia pode impulsionar uma organização para a grandeza e criar uma grande mudança. Ela vem de uma combinação ousada de diversas disciplinas criando uma nova sinergia, ambiente construído, avaliação, processo-ocupação, comportamento, recursos humanos, desempenho-productividade, design de interiores, neurociência, entre outros, somando todas aquelas que formam parte do mundo empresarial.